

CONNECT

LUISS ALUMNI NEWSLETTER

Di cosa si tratta?

Uno spazio di condivisione, ecco cosa è la newsletter dei Laureati LUISS. Una finestra sulle attività dell'Associazione e della "nostra" Libera Università Internazionale degli Studi Sociali, Guido Carli. Un posto in cui raccontare le storie di successo degli Alumni che ci rendono orgogliosi del percorso condiviso, le esperienze straordinarie vissute, i percorsi professionali e le città che spesso ci uniscono. Un momento in cui ricordare i tempi trascorsi e guardare tutti insieme nella stessa direzione: il futuro.

Appuntamenti



2 marzo - ore 10 Roma, LUISS viale Pola 12.
Convegno: [La lotta al riciclaggio, per una strategia condivisa](#). Prevista la presenza del Ministro Padoan.



5, 6 e 8 marzo - Roma, Casa del Cinema Villa Borghese. [Hitalk special edition WoW](#). Workshop e incontri dedicati a tante donne di successo.



10 marzo - ALL Ultimo giorno per confermare via mail la propria presenza al viaggio sociale dell'Associazione che si terrà a Londra dal 21 al 25 aprile.

Foto del mese



Per la prima volta ALL ha premiato l'Alumnus dell'anno. Quest'anno il riconoscimento è andato a Carlo Messina, CEO Intesa Sanpaolo. Uno scatto della serata del 16/12. A questo [link](#) l'album completo.



La storia siamo noi

10 minuti con... Tiziana Cuscunà, Managing Director Bulgari Italia

Passione, coraggio, energia, flessibilità, impegno, supporto della famiglia: questi i segreti del successo della brillante carriera di Tiziana Cuscunà, laureata LUISS del 1987.

C'è voluto coraggio, all'apice di una carriera ministeriale, per abbandonare un incarico prestigioso e comodo, frutto di preparazione, impegno e prove superate, per proiettarsi verso un lavoro più gratificante che Tiziana, dopo diverse esperienze, ha finalmente trovato in Bulgari.

Un'esperienza che ancora oggi richiede molti sforzi, un'agenda densa di impegni, viaggi frequenti spesso in giro per il mondo, ma con la volontà che solo una grande passione ed energia possono regalare.

Non ci sono limiti, secondo Tiziana, quando preparazione, coraggio, impegno, sacrificio, passione e flessibilità si uniscono. Tutti gli ostacoli vengono superati. Il supporto della sua famiglia è stato fondamentale per la sua ascesa: il marito, i figli e la madre sono stati i suoi primi alleati e l'hanno sempre sostenuta. L'impegno e il sacrificio di tutti loro sono stati ripagati dalla gioia per i successi condivisi.

Tiziana avverte che la mancanza di flessibilità personale, di un capo, di una azienda rappresentano un ostacolo insormontabile in un percorso professionale. In un mondo globalizzato, la mancanza di capacità di adattamento, di apertura mentale al cambiamento e di disponibilità a spostarsi per il mondo preclude il successo. Un capo che non lascia spazio ed autonomia, come un'azienda che limita la crescita

professionale impedendo cambi di mansioni, se si vuole emergere, vanno abbandonati con coraggio.

*Do it with passion or not at all.
Fallo con passione o non farlo per nulla.*

Testimonianze

Clownterapia, quando la risata aiuta a guarire

"E' raro pensare a quanto possa essere importante e terapeutica per noi e per quelli che ci circondano una bella risata ed è per questo che forse tutti, almeno una volta nella vita, dovrebbero provare quell'esperienza meravigliosa che si chiama clownterapia. A farmi entrare nel fantastico mondo della risata terapeutica sono stati il Rotary Club Roma Giulio Cesare e l'Associazione Teniamoci per Mano ONLUS che da anni organizza corsi di clownterapia in diverse regioni e porta i propri clown nei reparti di importanti ospedali quali il Santobono di Napoli e il Pertini di Roma. Dopo un meraviglioso percorso intensivo durato due giorni, finalmente l'ingresso nel reparto di pediatria dell'Ospedale Sandro Pertini nel quale, trascinato dalle fantastiche ragazze della ONLUS e aiutato da un naso rosso, una cravatta bizzarra ed un cappello da sceriffo mi sono trasformato in un clown per la prima volta nella mia vita. A giudicare dalle risate e dalle pernacchie di un bambino e della sua mamma e dal giudizio divertito delle mie maestre, il "debutto" non deve essere stato così malvagio ma di una cosa sono certo: quella provata al Pertini è stata una delle esperienze più belle e divertenti della mia vita". - **Emidio Piccione, laureato LUISS 2001. Account manager Edelman.**

Tutta mia la città

Trasferirsi quattro volte a Londra negli ultimi 20 anni e vedere come questa cambi insieme a te. E' una città che viaggia a velocità elevata: innova, esplora nuove tendenze e le crea. La peculiarità di Londra è quella di essere in continua evoluzione: è in grado di valorizzare ciò che possiede e allo stesso tempo riesce a mixare innovazione e rinnovamento. Canary Wharf, ad esempio, sembra ormai Hong Kong tra gru e nuovi grattacieli e diventerà a breve una piccola smart city! L'offerta culturale è molto viva, dalle mostre ai pop-up restaurant di East London. Non si tratta del

paradiso in terra, ma qui vi sono tantissime possibilità professionali, dalle grandi aziende all'imprenditoria, per chi ha le capacità e la voglia di fare. Gli inglesi sono stati davvero bravi a creare un ecosistema, dove finanza e investimenti, innovazione e tecnologia si incontrano per creare valore. Sembrerebbe che già oltre mezzo milione di italiani viva in questa città... Un consiglio? Londra è un'esperienza personale e professionale da fare almeno una volta nella vita, per poi rientrare nel proprio Paese arricchiti ed aperti al mondo. - **Luca Magnani, laureato LUISS 1995. Head of International Business Development at xister - ideas and inventions made in Italy**



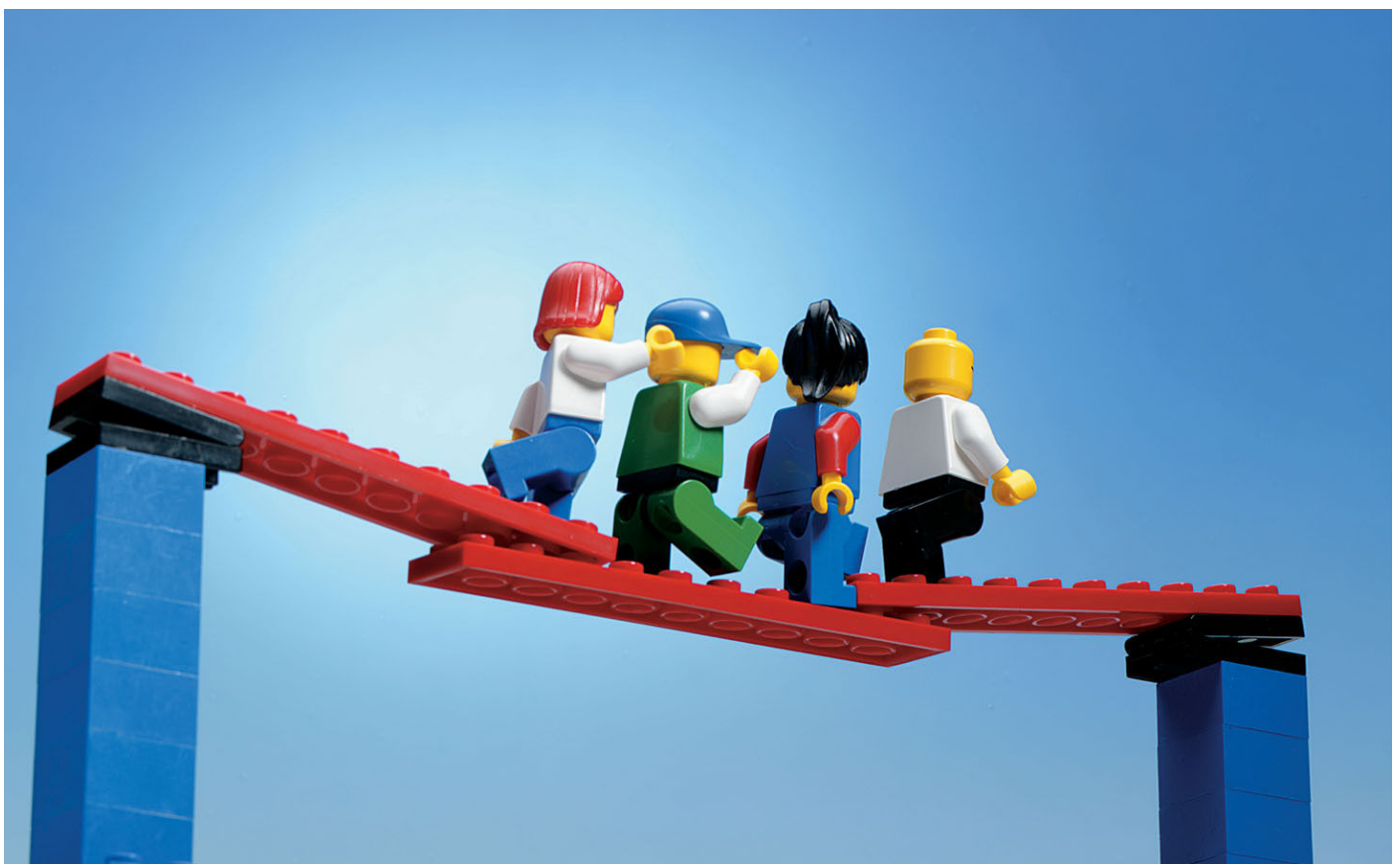
Focus - L'importanza della negoziazione

“Il maggior ostacolo a un buon accordo e a un rapporto soddisfacente non risiede quasi mai nella controparte. Il maggiore ostacolo siamo noi stessi...Ma questo ostacolo può tramutarsi nella nostra migliore opportunità”, William Ury.

Per spiegare l'essenza della negoziazione usa una frase di William Ury, **Angelo Monoriti**, 38 anni, avvocato. Da Reggio Calabria a Roma per studiare Giurisprudenza alla LUISS. Una laurea in Diritto Civile nel 2001, gli inizi alla Andersen Legal, poi Ernst & Young e oggi allo studio Gianni Origoni. Alla LUISS tiene il corso di Negotiating Lab.

Hai presente una piramide? La punta della piramide rappresenta la forza, la parte centrale il diritto, la base è la zona degli interessi. L'obiettivo è arrivare alla base perché è lì che si originano i conflitti. In questa zona, se conosci le tecniche giuste e sai generare emozioni, puoi risolvere i conflitti e chiudere positivamente una negoziazione. Bisogna superare gli ostacoli che spesso rendono un buon avvocato un cattivo negoziatore. L'obiettivo è imparare a negoziare efficacemente. Raggiungere degli accordi tenendo conto non solo degli aspetti economici, ma anche degli aspetti emotivi.

Consigliato dalla redazione



Il 70-80% delle nostre connessioni neurali sono tra mani e cervello. Mano più Mente. Mattoncini più Persone. Nasce da qui [Legò Serious Play](#), creato dall'R&D Lego, Robert Rasmussen, allo scopo di creare una metodologia formativa e di apprendimento per adulti strutturata, robusta e replicabile. Applicato dapprima soltanto all'interno di Lego, è stato successivamente proposto al mercato come processo di formazione e facilitazione dell'apprendimento e del cambiamento organizzativo. Porre la domanda. Costruire. Condividere. Riflettere. Sono le quattro fasi del processo nel quale, fissata una sfida, tutti i partecipanti partono per vincerla

dalla costruzione individuale di un modello in base al proprio bagaglio di esperienze e competenze che vengono chiarite e accresciute attraverso il lavoro manuale e poi la condivisione. La partecipazione obbligatoria di tutti i componenti del gruppo alla costruzione del modello e alla sua condivisione e il ruolo chiave del facilitatore come attivatore e “conferitore di capacità” contraddistinguono il successo del metodo, da qualche anno replicato con successo in tutto il mondo. A patto che sussistano le due condizioni necessarie alla sua applicazione, l'esistenza di problemi complessi in organizzazioni complesse e la volontà manageriale di avviare un processo di cambiamento bottom-up. Se la prima è pressoché fisiologica nelle organizzazioni contemporanee, resta ancora forse qualcosa da imparare sulla seconda.

ALL News - Il caso Brexit

A pochi giorni dall'accordo tra Regno Unito e Unione europea, i giochi sono ancora aperti. David Cameron, il Primo ministro britannico, ha a disposizione quattro mesi per far digerire questo accordo ai propri cittadini, noti per il loro tradizionale euroscetticismo. Intanto la partita politica interna al Regno Unito si complica. I sondaggi registrano una larga fetta d'indecisi (circa il 15%) che di fatto potranno fare la differenza, mentre gli opposti schieramenti si preparano ad una storica sfida referendaria. Se i laburisti, lib-dem e gli scozzesi sono a favore della permanenza nell'Ue, i tories sono divisi. In gioco c'è anche una questione di sfida alla leadership di Cameron. Nel frattempo, 200 imprenditori hanno sottoscritto una lettera al Times per mettere in guardia sui rischi dell'uscita dall'Ue. La City teme l'impatto sull'economia britannica. Durante il nostro **viaggio sociale a Londra (in programma dal 21 al 25 aprile)**, negli incontri previsti, chiederemo al Console Generale d'Italia a Londra, Massimiliano Mazzanti e ad Alice Pilia, membro dello staff del Premier Cameron, nostri colleghi laureati LUISS, una valutazione delle conseguenze economiche e politiche, in Europa e nel Regno Unito, di un eventuale Brexit dal loro punto di vista privilegiato.

Rassegna stampa

[Carlo Messina, Alumnus LUISS 2015](#), *Corriere della Sera*

[Carlo Messina, Alumnus dell'anno LUISS](#), *Ansa*

[Laurea a 21 anni, primato alla LUISS](#), *Gazzetta del Sud*

["E non chiamiamole quote rosa". Le donne come risorsa alla LUISS](#),
Askanews